

| ID  | Domanda  | Risposta (Max 2000 caratteri)  |
|-----|--|--|
| 1   | <b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)</b>             |  |
| 1.A | <b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate                        | L'attuazione del Piano è in via di completamento. Dall'anno 2013 è stata creata sul sito web istituzionale la sezione "Amministrazione trasparente". Dall'anno 2014 sono stati effettuati corsi di aggiornamento e formazione in house per il personale dipendente. Con Deliberazione del Presidente n° 165 del 31/12/2015 è stato individuato nella figura del Aegretario Generale Avv. Matteo Paroli il Responsabile della Prevenzione della corruzione e Responsabile della Trapatrenza. Consuccessiva Deliberazione del Presidente n° 147 del 13/10/2017 è stata confermata la suddetta nomina dell'Avv. Paroli nella sua qualità di Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, subentrata all'Autorità Portuale di Ancona ai sensi delle disposizioni recate dal D. L.vo 169/2016. Con Deiberazione del Presidente n° 10 del 30 gennaio 2017è stato adottato il Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2017 - 2019. il Predetto Piano è in via di revsione per il triennio 2018 - 2020. il sito web istituzionale è in fase di aggiornamento nei contenuti relativi alla Trasparenza, compatibilmente con la momentanea carenza del personale nella neo istituita Divisione Anticorruzione e Trasparenza. |
| 1.B | <b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC | Principali criticità riscontrate: 1) difficoltà a coinvolgere il personale - già esiguo per le attività di propria competenza - nelle attività legate ai numerosi e complicati adempimenti burocratici - che necessariamente richiedono specifico personale dedicato - da  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 1.C | <b>Ruolo del RPC</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione | Il dirigente nominato RPC coincide con il Segretario Generale e pertanto tale situazione ha supportato l'azione mirata a migliorare l'aspetto della trasparenza e della prevenzione della corruzione.                                   |
| 1.D | <b>Aspetti critici del ruolo del RPC</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC                  | Unico fattore da segnalare è la carenza di personale della struttura. Soltanto alla fine dell'anno 2017 è stata istituita una apposita Divisione Anticorruzione e Trasparenza da dotare ancora in via di dotazione di idoneo personale. |